

JOHTAMINEN – seurattavaksi/ mittareiksi soveltuvia asioita

- Mahdolliset työntekijät (kpl) ja työsopimukset kunnossa (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Osaamisvaje/ uuden opiskelu/ osaamisen hankinta (koulutuspäivä(t)/ vuosi/ EOS)
- Uuteen työhön perehdytys on suunnitelmallista (Kyllä/ Ei/ Kyllä työ opettaa/ EOS)
- LEAN/ SOP/ työohjeet kunnossa (Kyllä/ Ei/ Kyllä työ opettaa/ EOS)
- Sairaspoissaolopäivät (pv/v vai EOS)
- Tapaturmia, pienempiä (kpl/ v) ja vakavampia (kpl/v)
- Lomapäivät a) omistajilla ja b) työntekijöillä (pv/ v / jää pitämättä päiviä/ EOS)
- Kokopäiväisellä työntekijällä min 2 vko yhtäjaksoinen loma-aika (kyllä/ ei/ EOS)
- Ylityö- ja alityömäärä sekä tasausjärjestelmä (-+h/ v vai EOS)
- Tavoite ja strategia ovat kaikille selkeät ja tekeminen hyvää (Kyllä/ Ei/ Kehitettävää/ EOS)
- Työpaikallamme tiedetään hyvin oma työnkuva ja kokonaisuus (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Tiedämme hyvin, miten asetetut tavoitteet saavutetaan (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Meillä työnteko on helppoa ja kaikki osaavat hyvin (Kyllä/ Ei/ mitä väliä, kun palkanmaksukykyä on/ EOS)
- Palaverikäytäntö/ viikkopalaveri (säännöllinen/ epäsäännöllinen toimintamalli/ ei tarvita/ kyllä tarvittaisiin/ EOS)
- Sosiaalinen ehdollisuus (varmistettu/ kunnossa/ ei- kunnossa/ EOS)
- Työpaikan turvallisuus on selvitetty (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Työajan hallinta/ Työpäivät ovat selkeitä/ yl. riittää 8h/ pv (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Porukalla on uupumisoireita (Kyllä/ Ei/ Joskus sesongin jälkeen/ EOS)
- Työt tulevat tehdyksi kiireettä/ -viimetipassa/ jäävät tekemättä (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Työpaikan siisteys ja selkeys (Kyllä/ Ei/ EOS/ mitä väliä)
- LEAN/5S/ jokaisella tavaralla on osoite (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Määritelty kriittiset työvaiheet/ Varahenkilöjärjestelmä (On/ Ei ole/ Ei tarvita/ Kyllä tarvittaisiin/ Ulkopuolinen tuuraa/ EOS)
- Henkilöstövaihtuvuus/ sitoutuminen/ työtyytyväisyys/ motivaatio/hyvinvointi (hymynaamamittari 😊 / 😐 / EOS)
- Johtoryhmytyöskentely esim. kvartaaleittain / omistajien arviointi toteutuneesta ja kehittämisideat (säännöllistä/ epäsäännöllistä/ sesongin päättyessä/ mitä väliä/ EOS)
- Verotuksen suunnitelmallisuus/ välintilipäätökset (Kyllä/ Ei/ tehdään/ ei tehdä/ Ei tarvita/ EOS)
- BSC =Balance ScoreCard (Kyllä/ Ei/ Onko se syötävää/ EOS)
- Strategian seuranta/ lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden ja toiminnan kehittymisen seuranta (säännöllinen/ epäsäännöllinen seuranta/ EOS)
- Omistajilla tiedossa kokonaistalous ja liikevaihto-velka- suhde (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Miten tieto kulkee porukalle (Hyvin/ Puutteita/ Mitä väliä/ EOS)
- Tieto mitä yrityksen tuloksista käytetään on (Vati/ Mutu/ Data/ EOS)
- Käytämme ajantasaista tietoa ja analysoimme tuloksia aina sesongeittain (Kyllä/ Ei/ EOS)
- Asiantuntijan käyttö (h/v / Kyllä Sparrauksessa/ Kyllä kahviseurana/ Ei/ Itse osataan/ EOS)
- Asiakastytyväisyys tai reklamaatiot/ meijerin/ teurastamon/ viljan tms ostajan kriteerit (täytyy/ ei täyty/ EOS)